



Nuevo Perfil de Liderazgo del Superintendente Distrito Escolar 111 de Kankakee

El nuevo Superintendente deberá ser una persona que:

- Toma decisiones basadas en lo que es mejor para los estudiantes; mantiene a los estudiantes en el centro de la planificación y la toma de decisiones.
- Comunica una visión clara para el futuro del distrito mientras inspira a otros a actuar según esa visión; así como también establece y mantiene altas expectativas para todos los estudiantes y el personal.
- Demuestra fuertes habilidades interpersonales y desarrolla relaciones positivas entre todos los distritos y partes interesadas de la comunidad
- Se centra en la comunicación efectiva; escucha atentamente y habla y escribe con un alto grado de habilidad.
- Comunica decisiones con claridad, razón y empatía después de considerar los aportes de las partes interesadas.
- Trabaja de manera colaborativa y profesional con la Junta de Educación del Distrito 111, alineando la toma de decisiones con el Distrito, la visión y metas y perseguir esos objetivos con pasión, transparencia y perseverancia.
- Establece y mantiene relaciones sólidas con los líderes locales y con el sindicato local, y utiliza esas relaciones para aprender, compartir y apoyar las metas del distrito.
- Promueve la excelencia en la calidad del profesorado, priorizando la contratación y retención de personal y educadores altamente cualificados y capacitados al tiempo que brindan oportunidades de desarrollo para todos.
- Demuestra experiencia comprobada como maestro y líder de nivel de Escuela/distrito; entiende el plan de estudios, enseñanza y aprendizaje y promueve métodos de instrucción que sean atractivos y apoyen las necesidades de todos los estudiantes.
- Demuestra un equilibrio entre la confianza en sí mismo y la humildad; actúa con seguridad al tomar decisiones pero escucha atentamente antes de tomarlas.